

Ibeo – Breakout Sessions Rethinking Smart Services

Veranstaltungsdetails

Ort: Insel Mainau (Konstanz)

Datum: 20.09.2022

Kontaktdaten

Projektpartner: Ibeo Automotive Systems GmbH

Ansprechpartner: Dr.-Ing. Ulrich S. Lages, MBA, CEO und Co-Founder

allgemeine Fragen

Frage Nr. 1: Angaben zu Partnerunternehmen

Unternehmensname: Ibeo Automotive Systems GmbH

Anschrift: Merkurring 60-62, 22143 Hamburg

Link zur Homepage: www.ibeo-as.com

Frage Nr. 2: Angaben zum Unternehmenspartner des Thementisches

Titel: Dr.-Ing

Vor-/Nachname: Ulrich S. Lages

Position: CEO/Geschäftsführer

Kurzer Werdegang: Offizierlaufbahn bei der Bundeswehr, Studium des Maschinenbaus an der Helmut Schmidt Universität in Hamburg, Promotion über Unfallvermeidung von Autonomen Fahrzeugen an der Helmut Schmidt Universität in Hamburg, Bachelor of Business Administration in Horgen/Schweiz, Executive Master of Business Administration an der Robert Smith Business School an der Maryland University, USA, Foundation of Ibeo Automotive in 1998, Big Bang im Mai 2019 zur Änderung der Linienorganisation in eine Selbstorganisation mit Netzwerkstruktur

Frage Nr. 3: Angaben zum Moderator (Vertreter AFSMI)

Titel:

Vor-/Nachname: Waltraud Gläser

Position: AFSMI Vorständin, Organisationsberaterin

**Kurzer
Werdegang:**

Organisationsberaterin, Change Managerin, VUCA Expertin, Sparringspartnerin für Entscheider, Coach, Moderatorin, Facilitator
Seit über 35 Jahren Erfahrung in der Logistik sowie Personaldienstleistung, u.a. als Führungskraft und Mitglied im Aufsichtsrat. Seit 12 Jahren selbständig beratend tätig in allen Wirtschaftsbranchen.
Mitautorin des vom AFSMI herausgegebenen Buches „Services Management und Digitale Transformation.“

Die innovationsfördernde Selbstorganisation als zeitgemäße Antwort in einem dynamischen Umfeld

Frage Nr. 4.1: Was ist mit dem Themenvorschlag exakt gemeint? / Was soll damit thematisiert werden?

Antwort: „Wo Ibeo ist, ist vorne“: Diesen Leitspruch hat Ibeo im Mai 2019 von der Technik auf die Organisation übertragen und eine hierarchiefreie Selbstorganisation eingeführt. Die Entscheidungen werden nun dort getroffen, wo sie auch benötigt werden – in den Teams selbst. Das Ziel: Die Arbeitsorganisation zukunftsfähig machen und die Innovationskraft fördern.
Thematisiert werden soll genau das: Warum braucht es Selbstorganisation und wie ist deren Umsetzung in einer Organisation möglich?

Frage Nr. 4.2: Was lernen die Teilnehmenden, wenn Sie Ihrer Breakout Session mit diesem Themenvorschlag beiwohnen würden?

Antwort: Vorgestellt wird ein nachhaltiger Ansatz, um Unternehmen erfolgreich zu führen. Die Teilnehmenden lernen, welchen konkreten Prinzipien das neue Organisationsmodell der Ibeo Automotive Systems GmbH folgt und aufgabenorientiert und weitgehend selbstorganisiert Teams zusammenstellt, mit dem Ergebnis von mehr Kreativität und Engagement.

Es wird verdeutlicht, wie eine Organisation ohne klassische Vorgesetzte funktionieren kann, wenn die dafür notwendigen Rahmenbedingungen dafür geschaffen werden. Beleuchtet werden relevante Aspekte wie Werte, Kommunikation, Prozesse, Strukturen, Vergütungsmodell.

Frage Nr. 4.3: 3 inhaltliche Fragen, welche innerhalb der Breakout Session mit diesem Themenvorschlag behandelt und beantwortet werden

Antwort:

1. Welche Motivation lässt eine Geschäftsleitung die Entscheidung für eine derartige, neue Organisationsform treffen?
2. Wie gestaltet sich der Weg dieser Umorganisation und mit welchen Schwierigkeiten ist zu rechnen?
3. Welchen Impact hat diese Organisationsveränderung? Für wen und wodurch?

Frage Nr. 4.4: Schlagwörter rund um das Thema

Antwort: Selbstorganisation, Innovationsförderung, Collaboration, Cocreation, Arbeitgeberattraktivität, New Leadership
